



INDICADOR  
TEAM  
MANAGEMENT



## COMO PREENCHER O INDICADOR TEAM MANAGEMENT

Por favor tenha em conta que isto não é um teste – não existem respostas certas ou erradas. Cada individuo tem preferências de trabalho diferentes, portanto deverá responder de acordo com a maneira como prefere trabalhar, independentemente do seu trabalho atual, da maneira como pensa que devia trabalhar, ou de maneira como atualmente tem que trabalhar para executar o seu trabalho. Embora não haja tempo definido para preencher o Indicador Team Management, o mesmo demorará normalmente uns 15 a 20 minutos.

- Responde a todas as secções em termos do seu trabalho ou carreira – as suas preferências em casa ou na sua vida social poderão ser bastante diferentes.

- As secções são “pontuadas” da maneira como decide sobre qual afirmação voce mais fortemente concorda (a afirmação A ou a afirmação B).

**Exemplo :**

	A	B	
Eu gosto de apresentações orais	<u>2</u>	<u>0</u>	Eu gosto de relatórios escritos
Eu gosto de apresentações orais	<u>2</u>	<u>1</u>	Eu gosto de relatórios escritos
Eu gosto de apresentações orais	<u>0</u>	<u>2</u>	Eu gosto de relatórios escritos
Eu gosto de apresentações orais	<u>1</u>	<u>2</u>	Eu gosto de relatórios escritos

Eu prefiro apresentações orais.

Eu prefiro apresentações orais, mas também gosto de relatórios escritos.

Eu prefiro relatórios escritos.

Eu prefiro relatórios escritos, mas também gosto de apresentações orais.

### INFORMAÇÃO IMPORTANTE SOBRE A PONTUAÇÃO :

- 2-0 (ou 0-2) e 2-1 (ou 1-2) **são as únicas combinações possíveis para cada secção.**

- Todas as secções devem ser respondidas.

2-0 (ou 0-2) e 2-1 (ou 1-2) são as únicas combinações possíveis para cada secção.

		A	B	
1.	Gosto de ser convencido pelos fatos.	___	___	Gosto de ser convencido pelos pontos de vista das pessoas sobre o que é certo ou errado.
2.	Gosto de explorar propostas diferentes mesmo que isso signifique atrasar a ação.	___	___	Gosto de ter a certeza de que a ação e implementada rapidamente para resolver os problemas.
3.	Gosto de realçar os fatos ao explicar uma decisão, porque as pessoas percebem melhor a lógica e a racionalidade.	___	___	Realço as crenças ao explicar as decisões, porque as pessoas trabalham mais em coisas que acreditam.
4.	Prefiro trabalhar com o maior número possível de informações e nem sempre de maneira ordenada.	___	___	Ponho muito realce em trabalhar ordenadamente pois sei onde as coisas estão.
5.	Prefiro trabalhar em problemas complexos.	___	___	Prefiro trabalhar em problemas diretos.
6.	Penso que discutir assuntos com outras pessoas me ajuda a tomar decisões.	___	___	Prefiro tomar decisões sozinho.
7.	Procuro ativamente teorias.	___	___	Sou uma pessoa prática e não perco muito tempo em teorias.
8.	Provavelmente demorarei mais tempo a tomar decisões do que outros, porque gosto de obter o máximo possível de informação.	___	___	Sou provavelmente mais rápido a tomar decisões do que outras pessoas, porque gosto de ver ações e resultados.
9.	Geralmente, sou mais aberto.	___	___	Geralmente, sou mais calmo.
10.	Comigo, as análises lógicas estão primeiro.	___	___	Comigo, os sentimentos das pessoas estão primeiro.

2-0 (ou 0-2) e 2-1 (ou 1-2) são as únicas combinações possíveis para cada secção.

		A	B	
11.	Muitas vezes, mudo de opinião a última hora.	___	___	Dou grande valor ao planeamento prévio e não gosto de mudar de idéias na última hora.
12.	Quando tomo decisões, geralmente confio mais no meu sexto sentido, em vez de demorar muito tempo a analisar a situação.	___	___	Ao tomar decisões, geralmente analiso inteiramente a situação, em vez de confiar em sexto sentidos.
13.	Prefiro mais o papel de organizador do que o de conselheiro.	___	___	Prefiro mais o papel de conselheiro do que o de organizador.
14.	Penso que necessito de um esforço especial para me relacionar com pessoas que não conheço bem.	___	___	Acho relativamente fácil integrar-me com pessoas que não conheço bem.
15.	Prefiro “possibilidades”.	___	___	Prefiro “realidades”.
16.	Gosto de trabalho que envolva um alto grau de visibilidade, tal como fazer apresentações em reuniões.	___	___	Gosto de trabalho que envolva pouca exposição pública onde possa fazer o meu trabalho à minha maneira.
17.	Talvez as pessoas me definam como “terra-à-terra”, porque prefiro usar o senso comum.	___	___	Talvez as pessoas me descrevam como tendo “a cabeça no ar” porque sonho muitas vezes com novas idéias e modos de mudar as coisas.
18.	Tento manter os meus sentimentos pessoais a um mínimo quando decisões de trabalho têm que ser tomadas.	___	___	Os meus sentimentos e as minhas crenças pessoais têm muita influência nas minhas decisões de trabalho.
19.	Ao organizar o meu trabalho, geralmente tomo decisões temporárias que são revistas quando necessário.	___	___	Ao organizar o meu trabalho, geralmente tomo uma decisão e mantenho-a maior tempo possível.
20.	Num grupo de trabalho, geralmente falo menos que os outros.	___	___	Num grupo de trabalho, geralmente falo mais do que os outros.

2-0 (ou 0-2) e 2-1 (ou 1-2) são as únicas combinações possíveis para cada secção.

		A	B		
21.	Sempre que possível planejo o trabalho de modo a evitar situações inesperadas.	___	___	Frequentemente deixo coisas por planejar, e respondo bem a situações inesperadas.	
22.	Tenho frequentemente idéias novas mas nem sempre sei como aproveitá-las.	___	___	Geralmente sei como fazer as coisas trabalhar mas nem sempre tenho idéias novas.	
23.	Facilmente me dou a conhecer, na medida em que gosto de conhecer pessoas.	___	___	Sou bastante calmo e as pessoas nem sempre me conhecem bem.	
24.	Prefiro regras claras pois toda a gente sabe o que fazer e o trabalho é feito corretamente.	___	___	Prefiro menos regras e modos de proceder pois é mais fácil fazer mudanças quando necessário.	
25.	Tenho as minhas melhores idéias ao trabalhar em grupo.	___	___	Tenho as minhas melhores idéias quando trabalho sozinho.	
26.	Dou realce às idéias.	___	___	Dou realce aos fatos.	
27.	Geralmente deixo o sentimento sobrepor-se à razão.	___	___	Geralmente deixo a razão sobrepor-se ao sentimento.	
28.	A atenção aos pormenores é a parte mais importante do processo de trabalho.	___	___	A atenção à criatividade é a parte mais importante do processo de trabalho.	
29.	Penso que sou basicamente uma pessoa de razão.	___	___	Basicamente penso que tenho tendência a confiar nas minhas próprias opiniões e pontos de vista.	
30.	Prefiro trabalhar em profundidade em poucos assuntos ao mesmo tempo.	___	___	De uma maneira geral, prefiro trabalhar em muitos assuntos ao mesmo tempo.	

2-0 (ou 0-2) e 2-1 (ou 1-2) são as únicas combinações possíveis para cada secção.

		A	B		
31.	Pergunto : “é justo ?”	___	___	Pergunto : “será que trabalha ?”	
32.	Raramente admito alterações em datas limites.	___	___	Frequentemente admito alterações em datas limites.	
33.	Prefiro trabalhar em empreendimentos onde eu possa aplicar os meus conhecimentos.	___	___	Prefiro trabalhar em oportunidades onde tenho que desenvolver os meus conhecimentos.	
34.	Quando sob pressão, prefiro ter tempo para poder pensar nas coisas.	___	___	Sob pressão, prefiro reunir com outras pessoas para falar respeito dos assuntos.	
35.	Prefiro fazer as coisas à medida que aparecem.	___	___	Prefiro trabalhar com um calendário claro.	
36.	Para mim as soluções tornam-se claras, quando se relacionam com o que acredito.	___	___	Para mim as soluções tornam-se claras quando as relacionam aos fatos.	
37.	Costumo ver o problema por inteiro mas frequentemente perco os pormenores.	___	___	Costumo ver bem os pormenores dos problemas, mas frequentemente tenho dificuldade em ver a “figura completa”.	
38.	Falo muito, e isso me ajuda a pensar.	___	___	Penso muito antes de falar.	
39.	Sob pressão, a razão deve-se sobrepor a princípios pessoais.	___	___	Sob pressão, princípios pessoais devem vir primeiro que a razão.	
40.	Gosto de experimentar novas idéias de fazer coisas.	___	___	Gosto de resolver os problemas dum maneira prática e sistemática.	

EM CADA PAR DE PALAVRAS, QUAL DELAS O DESCREVE, A VOCÊ, MELHOR ?

PONTUAÇÃO IDÊNTICA À DAS SECCÕES 1-40 : 2-0 ; 0-2 ; 2-1 ; 1-2.

		A	B	
41.	Persuadir	___	___	Considerar
42.	Futuro	___	___	Presente
43.	Pergunta	___	___	Confiança
44.	Imaginação	___	___	Senso comum
45.	Metódico	___	___	Flexível
46.	Produção	___	___	Pesquisa
47.	Crença	___	___	Razão
48.	Concentração	___	___	Variedade
49.	Pragmático	___	___	Princípios
50.	Falador	___	___	Calado
51.	Não planejado	___	___	Planejado
52.	Sentimentos	___	___	Análise
53.	Criativo	___	___	Prático
54.	Implementar	___	___	Suporte
55.	Controlar	___	___	Explorar
56.	Compreender	___	___	Decidir
57.	Objetivo	___	___	Subjetivo
58.	Construir	___	___	Projetar
59.	Cuidadoso	___	___	Impulsivo
60.	Ação	___	___	Informação