



TEAM  
MANAGEMENT  
INDEX



## COME COMPLETARE IL TEAM MANAGEMENT INDEX

Non esiste un limite de tempo per completare il Team Management Index, di solito ci vorranno 10-15 minuti. Non si tratta di un test - non si sono riposte giuste o sbagliate. Ogni persona ha preferenze lavorative diverse, perciò rispondete secondo il modo in cui **preferite** lavorare, senza considerare il lavoro attuale, il modo in cui pensate di dover lavorare o il modo in cui dovete lavorare per svolgere il vostro lavoro attuale.

*Prima di iniziare a rispondere alle 60 domande dell'Index, notate ottentamente i punti seguenti :*

- Rispondete a tutte le domande dal vostro punto di vista professionale - le vostre preferenze a casa o nelle vita sociale potrebbero essere molto diverse.
- Le riposte devono essere date decidendo con quale delle affermazioni siete d'accordo (A o B). La vostra decisione va indicata nel modo seguente :

	<u>A</u>	<u>B</u>
Se preferite decisamente A, il vostro punteggio sara :	2	0
Se preferite decisamente B, il vostro punteggio sara :	0	2
Se trova difficile decidere quale riposta preferite dovrete scrivere :	2	1 o
	1	2

### IMPORTANTI INFORMAZIONI SUL PUNTEGGIO

2-0 (o 0-2) e 2-1 (o 1-2) sono le uniche combinazioni possibili per ogni domanda. Si possono usare soltanto numeri interi. Bisogna rispondere a tutte le domande.

### ESEMPIO

	<u>A</u>	<u>B</u>	
Mi piace il mare.	<u>2</u>	<u>0</u>	Mi piace la montagna. → Preferisco nettamente il mare.
Mi piace il mare.	<u>2</u>	<u>1</u>	Mi piace la montagna. → Preferisco il mare ma mi piace la montagna.
Mi piace il mare.	<u>0</u>	<u>2</u>	Mi piace la montagna. → Preferisco nettamente la montagna.
Mi piace il mare.	<u>1</u>	<u>2</u>	Mi piace la montagna. → Preferisco la montagna ma mi piace il mare.

2-0 (o 0-2) e 2-1 (o 1-2) sono le uniche combinazioni possibili per ogni domanda.

		A	B	
1.	Mi piace essere convinto dai fatti.	___	___	Mi piace essere convinto da ciò che altri considerano giusto o sbagliato.
2.	Mi piace analizzare diverse varianti anche se ciò ritarderà il passaggio all'azione.	___	___	Mi piace assicurarmi che si agisca rapidamente per risolvere i problemi.
3.	Quando spiego una decisione, metto in evidenza i fatti perché la gente reagisce meglio alla logica e alla razionalità.	___	___	Spiegando una decisione, metto in evidenza le convinzioni perché la gente lavora meglio quando crede in ciò che fa.
4.	Preferisco lavorare con il massimo possibile di informazioni anche se non sarò sempre metodico.	___	___	Per me è importante lavorare in modo organizzato, così so dove si trovano le cose.
5.	Preferisco lavorare su problemi complessi.	___	___	Preferisco lavorare su problemi chiaramente espressi.
6.	Prendo più facilmente le mie decisioni discutendo le cose con gli altri.	___	___	Preferisco essere lasciato solo per prendere decisioni.
7.	Indago attivamente sulle teorie.	___	___	Sono una persona pratica e non perdo molto tempo ad approfondire le teorie.
8.	Probabilmente prenderò le mie decisioni più lentamente di altri perché mi piace raccogliere tutte le informazioni possibile.	___	___	Probabilmente prendo le decisioni più rapidamente di altri perché voglio vedere azione e risultati.
9.	In generale sono piuttosto aperto e socievole.	___	___	In generale sono piuttosto silenzioso e riflessivo.
10.	Per me l'analisi logica è la prima cosa.	___	___	Per me sono importantissimi i sentimenti degli altri.

*2-0 (o 0-2) e 2-1 (o 1-2) sono le uniche combinazioni possibili per ogni domanda.*

		A	B	
11.	Cambio spesso idea all'ultimo minuto.	___	___	Per me è importantissimo pianificare e non mi piace cambiare idea all'ultimo momento.
12.	Quando prendo una decisione, mi lascio spesso guidare dall'intuito piuttosto che da una lunga analisi della situazione.	___	___	Quando prendo una decisione, in generale analizzo a fondo la situazione piuttosto che seguire il mio intuito.
13.	Preferisco un ruolo di organizzatore ad uno di consigliere.	___	___	Preferisco un ruolo di consigliere ad uno di organizzatore.
14.	Mi costa fatica frequentare le persone che non conosco bene.	___	___	Mi è relativamente facile frequentare persone che non conosco bene.
15.	Preferisco le possibilità.	___	___	Preferisco le realtà.
16.	Mi piace il lavoro che mi mette in vista, come fare presentazioni durante riunioni o conferenze.	___	___	Mi piace il lavoro che mi mette poco in vista per poter fare il mio lavoro a modo mio.
17.	Mi si può descrivere come realista perché preferisco usare il buon senso.	___	___	Mi si può descrivere come "testa nelle nuvole" perché ho spesso nuove idee e invento modi di cambiare le cose.
18.	Cerco di tenere al minimo i miei sentimenti personali quando devo prendere decisioni di lavoro.	___	___	I miei sentimenti e convinzioni personali sono importanti quando devo prendere decisioni di lavoro.
19.	Quando organizzo il mio lavoro prendo generalmente delle decisioni provvisorie, che modifico poi secondo le necessità.	___	___	Nell'organizzare il mio lavoro, per quanto possibile cerco di non modificare le decisioni prese.
20.	In un gruppo di lavoro parlo generalmente meno degli altri.	___	___	In un gruppo di lavoro parlo generalmente più degli altri.

2-0 (o 0-2) e 2-1 (o 1-2) sono le uniche combinazioni possibili per ogni domanda.

		A	B	
21.	Planifico il lavoro in modo da evitare al massimo gli imprevisti.	___	___	Spesso non faccio programmi e reagisco bene agli imprevisti.
22.	Ho spesso nuove idee, anche se non sempre so come metterle in pratica operativamente.	___	___	Di solito so come fare funzionare le cose, anche se non sempre trovo idee innovative.
23.	E' facile capire come sono perché mi piace incontrare molte persone.	___	___	Sono piuttosto riservato, perciò la gente non sempre capisce come sono effettivamente.
24.	Preferisco delle regole ben definite, affinché ognuno sappia cosa deve fare per completare efficacemente il lavoro.	___	___	Preferisco meno regole e meno procedure per facilitare i cambiamenti quando sono necessari.
25.	Ho le mie idee migliori quando lavoro in gruppo.	___	___	Ho le mie idee migliori quando lavoro da solo.
26.	Per me è importante avere idee.	___	___	Per me è importante conoscere i fatti.
27.	Solitamente permetto al mio cuore di dominare la ragione.	___	___	Solitamente permetto alla ragione di dominare il mio cuore.
28.	Nelle svolgimento di un lavoro la cosa più importante è badare ai dettagli.	___	___	Nelle svolgimento di un lavoro la parte più importante è la creatività.
29.	Penso di essere sostanzialmente una persona che ragiona.	___	___	Sono portato ad affidarmi alle mie opinioni e punti di vista.
30.	Preferisco approfondire poche cose per volta.	___	___	Preferisco lavorare a grandi linee su diversi progetti allo stesso tempo.

2-0 (o 0-2) e 2-1 (o 1-2) sono le uniche combinazioni possibili per ogni domanda.

		A	B		
31.	Mi chiedo : "E' giusto ?"	___	___		Mi chiedo : "Funzionerà ?"
32.	Raramente permetto che non si rispetti una scadenza.	___	___		Permetto spesso di non rispettare una scadenza.
33.	Preferisco lavorare su compiti che corrispondono alle mie competenze attuali.	___	___		Preferisco lavorare su opportunità dove posso sviluppare nuove abilità.
34.	Quando sono sotto pressione preferisco prendermi il tempo di studiare i problemi a fondo da solo.	___	___		Quando sono sotto pressione preferisco riunirmi con altri per discutere i problemi.
35.	Preferisco prendere le cose come vengono.	___	___		Preferisco lavorare secondo uno schema e dei sistemi precisi.
36.	Le soluzioni diventano più chiare quando le collego alle mie convinzioni.	___	___		Le soluzioni diventano più chiare quando le collego ai fatti.
37.	Solitamente vedo l'insieme di un problema ma spesso mi lascio sfuggire i dettagli.	___	___		In generale sono precise nei dettagli ma mi è difficile avere una visione globale.
38.	Parlo molto e questo mi aiuta a pensare.	___	___		Rifletto molto prima di parlare.
39.	Quando sono sotto pressione, la ragione deve avere la meglio sui miei principi personali.	___	___		Quando sono sotto pressione, i principi personali hanno la precedenza sulla ragione.
40.	Mi piace sperimentare nuovi modi di fare le cose.	___	___		Mi piace risolvere i problemi in modo pratico e sistematico.

**Domande 41-60 : quale parola in ogni coppia vi descrive meglio ?  
(Punteggi come per le domande 1-40)**

		A	B	
41.	Convincere	___	___	Considerare
42.	Futuro	___	___	Presente
43.	Mettere in dubbio	___	___	Fiducia
44.	Immaginazione	___	___	Buono senso
45.	Metodico	___	___	Flessibile
46.	Produzione	___	___	Ricerca
47.	Convinzione	___	___	Ragionamento
48.	Concentrazione	___	___	Varietà
49.	Prammatico	___	___	Principi
50.	Loquace	___	___	Silenzioso
51.	Non programmato	___	___	Programmato
52.	Sentimenti	___	___	Analisi
53.	Creativo	___	___	Pratico
54.	Implementare	___	___	Sostenere
55.	Controllare	___	___	Esplorare
56.	Capire	___	___	Decidere
57.	Obiettivo	___	___	Soggettivo
58.	Costruire	___	___	Progettare
59.	Prudente	___	___	Impulsive
60.	Azione	___	___	Informazioni

## DOMANDE PER LA RICERCA

Fornendo le informazioni seguenti ci aiuterete con il nostro lavoro di ricerca. Le vostre risposte sono completamente confidenziali.

Pays du domicile:	<input type="text"/>	Sexe :	<input type="text"/>
Nationalité:	<input type="text"/>	Age :	<input type="text"/>
Secteur d'activité : (ex.: ingénierie, comptabilité, informatique, journalisme, secrétariat...):			
<input type="text"/>			
Domaine professionnel actuel : (cochez svp. celui dans lequel vous passez le plus clair de votre temps)			
<input type="checkbox"/> Stratégie/Développement	<input type="checkbox"/> Personnel/Formation/Ressources humaines		
<input type="checkbox"/> Finances/Comptabilité	<input type="checkbox"/> Vente/Marketing/Relations publiques		
<input type="checkbox"/> Production	<input type="checkbox"/> Conception/R&D		
<input type="checkbox"/> Conseil	<input type="checkbox"/> Administration		
Autres: <input type="text"/>			
Secteur d'activité précédent: <input type="text"/>			
Nombre d'années dans le secteur d'activité actuel: <input type="text"/>			
Estimation du temps consacré d'une part à diriger/superviser, d'autre part à exercer vos activités techniques et professionnelles:		Niveaux entre vous et le top manager dans votre organigramme:	
Diriger/superviser :	<input type="text"/> %	0	<input type="checkbox"/>
Exercer vos activités techniques et professionnelles :	<input type="text"/> %	1	<input type="checkbox"/>
	<hr/>	2	<input type="checkbox"/>
	100%	3	<input type="checkbox"/>
		4	<input type="checkbox"/>
		5 à 9	<input type="checkbox"/>
		10 ou plus	<input type="checkbox"/>
Nombre total de personnes qui sont hiérarchiquement sous vos ordres. Si vous n'en avez aucune, inscrivez 0. Si vous supervisez deux personnes qui supervisent chacune 10 collaborateurs, alors inscrivez 22.			
<input type="text"/>			