



INDICE
TEAM
MANAGEMENT

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL INDICE TEAM MANAGEMENT

No hay un tiempo límite para rellenar este Índice, aunque por regla general no le llevará más de 10 ó 15 minutos el hacerlo. Al contestar, tenga en cuenta que no se trata de un test de habilidades y que no existen, por tanto, preguntas correctas o incorrectas. Cada persona tiene unas preferencias distintas. Así pues, responda en función de la forma en la que prefiere trabajar, independiente de los imperativos del encargo actual o de la manera en que piensa debería trabajar.

Le rogamos que lea atentamente las instrucciones siguientes antes de contestar a las 60 preguntas del Índice :

- Responda a todas las preguntas en función de su trabajo o profesión, ya que sus preferencias en la vida privada o social pueden ser muy distintas.
- En cada pregunta debe elegir la propuesta con la que está más de acuerdo (A o B). Su decisión deberá expresarse como se indica a continuación :

EJEMPLOS

	A	B		
Me gusta el mar.	<u>2</u>	<u>0</u>	Me gusta la montaña.	Prefiero decididamente el mar.
Me gusta el mar.	<u>2</u>	<u>1</u>	Me gusta la montaña.	Prefiero el mar, pero también me gusta la montaña.
Me gusta el mar.	<u>0</u>	<u>2</u>	Me gusta la montaña.	Prefiero decididamente la montaña.
Me gusta el mar.	<u>1</u>	<u>2</u>	Me gusta la montaña.	Prefiero la montaña, pero también me gusta el mar.

Nota importante acerca de la puntuación :

Las cuatro combinaciones 2 - 0, 0 - 2, 2 - 1 y 1 - 2, son las únicas respuestas aceptables. Solamente pueden utilizarse números enteros. No se pueden utilizar ni empates ni fracciones. En caso de duda, elija la afirmación que le parezca un poco más cercana a sus preferencias. Conteste a todas las preguntas.

Elija UNA de las cuatro combinaciones de puntuaciones que se proporcionan a continuación para cada uno de los siguientes artículos : 2-0; 0-2; 2-1; 1-2

		A	B		
1.	Me gusta convencerme por los hechos.	___	___	Me gusta que me convenzan las opiniones de los demás sobre lo que es correcto y lo que no lo es.	
2.	Me gusta explorar diferentes alternativas, aún cuando esto suponga retrasar la acción.	___	___	Me gusta asegurarme de que se actúa con rapidez para resolver los problemas.	
3.	Cuando explico una decisión pongo énfasis en los hechos, ya que las personas responden mejor a lo que es lógico y razonable.	___	___	Cuando explico una decisión pongo énfasis en las convicciones, ya que las personas trabajan mejor cuando creen en lo que hacen.	
4.	Prefiero trabajar con la máxima información posible, y no siempre de forma ordenada.	___	___	Me gusta trabajar de forma ordenada, para saber dónde están las cosas.	
5.	Prefiero trabajar en problemas complejos.	___	___	Prefiero trabajar con problemas concretos.	
6.	Pienso que hablar con los demás me ayuda a tomar decisiones.	___	___	Prefiero que me dejen solo a la hora de tomar decisiones.	
7.	Busco expresamente teorías.	___	___	Soy una persona práctica, y no pierdo tiempo teorizando.	
8.	Es probable que tarde más que otros en tomar decisiones porque me gusta reunir toda la información posible.	___	___	Es probable que tome decisiones con más rapidez que otros, porque me gusta ver acción y resultados.	
9.	Soy más bien abierto y sociable.	___	___	Soy más bien tranquilo y reflexivo.	
10.	Para mí, el análisis lógico es lo que cuenta.	___	___	Antes que nada hay que contar con los sentimientos de los demás.	

Elija UNA de las cuatro combinaciones de puntuaciones que se proporcionan a continuación para cada uno de los siguientes artículos : 2-0; 0-2; 2-1; 1-2

		A	B	
11.	A menudo cambio de parecer en el último momento.	___	___	Valoro mucho la planificación y no me gusta cambiar de parecer en el último momento.
12.	Cuando tomo decisiones, soy más bien "visceral", y no dedico mucho tiempo al análisis de la situación.	___	___	Cuando tomo decisiones, por lo general analizo profundamente la situación, y no actúo "visceralmente".
13.	Prefiero el papel de organizador al de consejero.	___	___	Prefiero el papel de consejero al de organizador.
14.	Necesito hacer un esfuerzo para relacionarme con personas a las que no conozco mucho.	___	___	Me resulta relativamente fácil relacionarme con personas a las que no conozco mucho.
15.	Prefiero la posibilidades.	___	___	Prefiero las realidades.
16.	Me gusta el trabajo que exige alta "visibilidad", como por ejemplo conferenciante en reuniones y convenciones.	___	___	Me gusta el trabajo que no exige alta "visibilidad" porque me permite hacer las cosas a mi manera.
17.	Los demás me describen como "realista", porque prefiero el sentido común.	___	___	Los demás me describen como "idealista", porque a menudo sueño con nuevas ideas y nuevas formas de cambiar las cosas.
18.	Procuro dejar a un lado mis sentimientos cuando tengo que tomar decisiones en el trabajo.	___	___	Mis sentimientos y mis convicciones influyen notablemente en mi toma de decisiones en el trabajo.
19.	Al organizar mi trabajo tomo con frecuencia decisiones provisionales, y las modifico cuando es necesario.	___	___	Cuando organizo mi trabajo, tomo decisiones que luego mantengo, mientras sea posible.
20.	Por lo general, en un grupo de trabajo hablo menos que los demás.	___	___	Por lo general, en un grupo de trabajo hablo más que los demás.

Elija UNA de las cuatro combinaciones de puntuaciones que se proporcionan a continuación para cada uno de los siguientes artículos : 2-0; 0-2; 2-1; 1-2

		A	B	
21.	Siempre que puedo, planifico mi trabajo para evitar imprevistos.	___	___	Normalmente no planifico mucho; tengo facilidad para reaccionar ante imprevistos.
22.	Sé me ocurren ideas nuevas, pero no siempre sé cómo ponerlas en práctica de forma efectiva.	___	___	Sé como hacer que las cosas funcionen, pero no siempre se me ocurren ideas nuevas.
23.	No es difícil conocerme, ya que me gusta relacionarme con mucha gente.	___	___	Soy bastante reservado, y los demás no siempre saben como soy realmente.
24.	Prefiero que se establezcan las reglas de forma clara, para que cada uno sepa lo que tiene que hacer, y el trabajo se lleve a cabo eficientemente.	___	___	Prefiero menos reglas y procedimientos; así es más fácil introducir cambios cuando son necesarios.
25.	Se me ocurren mejores ideas cuando trabajo en grupo.	___	___	Las mejores ideas se me ocurren cuando trabajo solo.
26.	Para mí lo importante son las ideas.	___	___	Para mí lo importante son los hechos.
27.	Permito que mi corazón domine mi cabeza.	___	___	Permito que mi cabeza domine mi corazón.
28.	La atención al detalle es lo más importante de un proceso de trabajo.	___	___	La atención a la creatividad es lo más importante de un proceso de trabajo.
29.	Creo que soy básicamente una persona de "razón".	___	___	Creo que tiendo a basarme en mis propias opiniones y puntos de vista.
30.	Prefiero trabajar en pocos asuntos pero tratarlos en profundidad.	___	___	Prefiero trabajar en muchos asuntos a la vez.

Elija UNA de las cuatro combinaciones de puntuaciones que se proporcionan a continuación para cada uno de los siguientes artículos : 2-0; 0-2; 2-1; 1-2

		A	B		
31.	Me pregunto: "¿es esto justo?"	___	___	Me pregunto: "¿funcionará?"	
32.	Muy pocas veces permito que no se respeten los plazos acordados.	___	___	Con frecuencia permito que se cambien los plazos acordados.	
33.	Prefiero trabajar en tareas en las que puedo utilizar las habilidades que poseo.	___	___	Prefiero trabajar en tareas en las que pueda desarrollar nuevas habilidades.	
34.	Cuando estoy bajo presión prefiero tomarme tiempo para estudiar a solas los problemas en profundidad.	___	___	Cuando estoy bajo presión, procuro reunirme con otros para tratar con más profundidad los problemas.	
35.	Prefiero aceptar las cosas tal como vienen.	___	___	Prefiero planificar y organizar mi trabajo.	
36.	Las soluciones me parecen más claras cuando son afines a mis convicciones.	___	___	Las soluciones me parecen más claras cuando se relacionan con los hechos.	
37.	Por lo general veo el conjunto de un problema, pero se me escapan los detalles.	___	___	Por lo general, entiendo bien los detalles del problema, pero a menudo me resulta difícil ver el conjunto.	
38.	Hablo mucho, y ello me ayuda a pensar.	___	___	Pienso mucho antes de hablar.	
39.	En momentos difíciles, la razón debe prevalecer sobre los principios personales.	___	___	En momentos difíciles, los principios personales deben prevalecer sobre la razón.	
40.	Me gusta experimentar nuevas formas de hacer las cosas.	___	___	Me gusta resolver los problemas de forma sistemática y práctica.	

PREGUNTAS 41-60 : ¿CUAL DE LAS DOS PALABRAS LE DESCRIBE MEJOR ?

Elija UNA de las cuatro combinaciones de puntuaciones que se proporcionan a continuación para cada uno de los siguientes artículos : 2-0; 0-2; 2-1; 1-2

		A	B	
41.	Persuadir	___	___	Considerar
42.	Futuro	___	___	Presente
43.	Cuestionar	___	___	Confiar
44.	Imaginación	___	___	Sentido común
45.	Ordenado	___	___	Flexible
46.	Producción	___	___	Investigación
47.	Convicción	___	___	Razón
48.	Concentración	___	___	Variedad
49.	Pragmático	___	___	Principios
50.	Loquaz	___	___	Callado
51.	No planificado	___	___	Planificado
52.	Sentimientos	___	___	Análisis
53.	Creativo	___	___	Práctico
54.	Realizar	___	___	Apoyar
55.	Controlar	___	___	Explorar
56.	Comprender	___	___	Decidir
57.	Objetivo	___	___	Subjetivo
58.	Construir	___	___	Diseñar
59.	Prudente	___	___	Impulsivo
60.	Acción	___	___	Información