



TEAM
MANAGEMENT
INDEX

TEAM MANAGEMENT INDEX

De Team Management Index is een vragenlijst die erop gericht is om uw werkvoorkeuren te bepalen. Uw antwoorden op de Index worden geanalyseer door het Team Management Systems Software programma om uw persoonlijke Team Management Proefiel te verkrijgen.

Alvorens de Index in te vullen, wordt u verwezen naar de vakken tot hieronder.

1. GEGEVENS OVER DE PERSOON DIE DE TEAM MANAGEMENT INDEX INVULT

Naam	<input type="text"/>
Voornaam	<input type="text"/>
Positie & Organisatie/Bedrijf:	<input type="text"/>
Adres:	<input type="text"/>
	Postcode: <input type="text"/>
Tel. nr. (overdag):	<input type="text"/>
Fax:	<input type="text"/>

2. IN TE VULLEN DOOR DE TEAM MANAGEMENT BEGEIDER (INDIEN VAN TOEPASSING)

Naam	<input type="text"/>
Voornaam	<input type="text"/>
Positie en Organisatie/Bedrijf:	<input type="text"/>
Adres:	<input type="text"/>
Tel. nr. (overdag):	<input type="text"/>
Fax:	<input type="text"/>

HOE DE TEAM MANAGEMENT INDEX MOET WORDEN INGEVULD

Er is geen tijdslimiet voor het invullen van de Team Management Index, maar doorgaans zullen er 10 à 15 minuten voor nodig zijn. N.B. Het is géén test -er zijn geen juiste of verkeerde antwoorden. Iedereen heeft verschillende individuele voorkeuren, dus u moet de vragen beantwoorden in overéénstemming met de wijze waarop u verkieste te werken, onafhankelijk van uw huidige baan, van hoe u denkt te moeten werken, of hoe u momenteel voor uw baan moet werken.

Vôôr u de 60 vragen gaat beantwoorden, willen wij uw speciale aandacht vestigen op de volgende punten :

- Beantwoord alle vragen uitgaande van uw werk of carrière-uw voorkeuren thuis of in uw sociale leven kunnen heel anders zijn.
- De vragen worden "gescoord" door te beslissen met welke uitspraak (statement) u het eens bent (uitspraak A of uitspraak B). Uw beslissing moet als volgt worden aangegeven:

	<u>A</u>	<u>B</u>
Als u zeer beslist uitspraak A verkiest, dan scoort u	2	0
Als u zeer beslist uitspraak B verkiest, dan scoort u	0	2
Als u het moeilijk vindt te beslissen aan welke uitspraak u de voorkeur geeft, dan scoort u ôf:	2	1 0
	1	2

BELANGRIJKE INFORMATIE VOOR HET SCOREN

2-0 (of 0-2) en 2-1 (of 1-2) zijn de enige mogelijke combinaties voor elke vraag. Alleen hele getallen mogen gebruikt worden. Plaast geen halve getallen. U moet kiezen ook al lijkt uw beslissing een grensgeval. Alle vragen moeten beantwoord worden.

Voorbeeld van antwoorden:

	<u>A</u>	<u>B</u>		
Ik houd van het strand	<u>2</u>	<u>0</u>	Ik houd van de bergen	→ Ik houd veel meer van het strand
Ik houd van het strand	<u>2</u>	<u>1</u>	Ik houd van de bergen	→ Ik prefereer het strand, maar ik houd ook van de bergen
Ik houd van het strand	<u>0</u>	<u>2</u>	Ik houd van de bergen	→ Ik houd veel meer van de bergen
Ik houd van het strand	<u>1</u>	<u>2</u>	Ik houd van de bergen	→ Ik prefereer de bergen, maar ik houd ook van het strand

		A	B		
1.	Ik word graag overtuigd door feiten.	___	___	Ik word graag overtuigd door de mening van mensen over wat goed of slecht is.	
2.	Ik onderzoek graag verschillende oplossingen voor een probleem, zelfs als dit daadwerkelijke actie vertraagt.	___	___	Ik onderneem graag onmiddellijk actie om een probleem op te lossen.	
3.	Als ik een beslissing toelicht, benadruk ik de feiten, omdat mensen het best reageren op logica en rede.	___	___	Als ik een beslissing toelicht, benadruk ik overtuigingen en waardeoor-delen, omdat mensen harder werken voor zaken waarin ze geloven.	
4.	Ik werk graag et zoveel mogelijk informatie, hoewel ik er niet altijd geordend mee omga.	___	___	Ik hecht veel belang aan een geordende manier van werken, zodat ik altijd weet waar mijn zaken terug te vinden zijn.	
5.	Ik werk graag aan complexe problemen.	___	___	Ik werk graag aan rechttoe-rechtaan-problemen.	
6.	Praten met anderen helpt me om tot een beslissing te komen.	___	___	Ik word graag alleen gelaten wanneer ik een beslissing moet nemen.	
7.	Ik pluis graag theorieën uit.	___	___	Ik ben een praktisch ingesteld persoon, die niet veel tijd spendeert aan theoretiseren.	
8.	Ik doe er waarschijnlijk langer over dan anderen om een beslissing te nemen, omdat ik graag zo veel mogelijk informatie verzamel.	___	___	Ik doe er waarschijnlijk niet zo lang over als anderen om een beslissing te nemen, omdat ik graag actie en resultaten zie.	
9.	Over het algemeen ben ik een heel sociaal mens en een redelijk spontaan type.	___	___	Over het algemeen ben ik nogal rustig en reflectief van aard.	
10.	Logisch analyseren komt bij mij op de eerste plaats.	___	___	De gevoelens van mensen komen bij mij op de eerste plaats.	

		A	B	
11.	Ik verander vaak nog op het laatste moment van gedachte.	___	___	Ik hecht veel belang aan plannen en ik houd er absoluut niet van om op het laatste moment van gedachte te veranderen.
12.	Bij het maken van beslissingen, vertrouw ik vaak op mijn intuïtie zonder veel tijd te besteden aan een analyse van de situatie.	___	___	Bij het maken van een beslissing, analyseer ik liever de situatie grondig dan dat ik op mijn intuïtie vertrouw.
13.	Ik verkies een organisatorische boven adviserende rol.	___	___	Ik verkies een adviserende boven een organisatorische rol.
14.	Omgaan met mensen die ik niet goed ken, vraagt mij soms extra inspanningen.	___	___	Ik vind het vrij makkelijk om te gaan met mensen die ik niet goed ken.
15.	Ik verkies mogelijkheden.	___	___	Ik verkies werkelijkheden.
16.	Ik hou van werk waarbij ik op de voorgrond kan treden, zoals bv. het houden van voordrachten op vergaderingen en conferenties.	___	___	Ik werk graag op de achtergrond, zodat ik mijn job op mijn eigen manier kan doen.
17.	Mensen zien me als "met beide benen op de grond", omdat ik graag uit ga van een benadering vanuit het "gezond verstand".	___	___	Mensen hebben de neiging mij te zien als "in de wolken zwevend" omdat ik dikwijls met nieuwe ideeën en nieuwe manieren kom om dingen te wijzigen.
18.	Als ik zakelijke beslissingen moet nemen, houd ik er mijn persoonlijke gevoelens zoveel mogelijk buiten.	___	___	Mijn persoonlijke gevoelens en overtuigingen spelen een belangrijke rol bij het nemen van zakelijke beslissingen.
19.	Wanneer ik mijn werk organiseer, neem ik meestal tijdelijke beslissingen en ik herzie ze als dit nodig mocht zijn.	___	___	Wanneer ik mijn werk organiseer, neem ik meestal beslissingen waar ik me zoveel mogelijk aan houdt.
20.	In een groep op het werk praat ik over het algemeen minder dan anderen.	___	___	In een groep op het werk praat ik over het algemeen meer dan anderen.

		A	B		
21.	Ik plan mijn werk, om onvoorziene situaties zoveel mogelijk te vermijden.	___	___	Ik laat de zaken nogal eens op hun beloop en reageer prima op onvoorziene situaties.	
22.	Ik kom nogal eens met nieuwe ideeën, maar ik weet ze niet altijd praktisch uitvoerbaar te maken.	___	___	Ik kan ideeën meestal goed praktisch uitvoerbaar maken maar zelf kom ik, over het algemeen, niet met nieuwe ideeën.	
23.	Mensen leren me makkelijk kennen omdat ik graag veel mensen ontmoet.	___	___	Ik ben nogal stil en mensen weten niet altijd wie ik ben.	
24.	Ik hou van welomschreven regels, zodat iedereen weet waaraan zich te houden en het werk efficiënt kan worden uitgevoerd.	___	___	Ik hou van zo min mogelijk regels en procedures, zodat het makkelijker is om wijzigingen door te voeren als dat nodig is.	
25.	Mijn beste ideeën komen tot stand als ik in groep kan werken.	___	___	Mijn beste ideeën komen tot stand als ik alleen werk.	
26.	Ik vind het belangrijk om ideeën toegespeeld te krijgen.	___	___	Ik vond het belangrijk om feiten toegespeeld te krijgen.	
27.	Ik laat meestal mijn hart eerder spreken dan mijn verstand.	___	___	Ik laat meestal mijn verstand eerder spreken dan mijn hart.	
28.	Aandacht voor details is het meest belangrijke in een werkproces.	___	___	Aandacht voor creativiteit is het meest belangrijke in een werkproces.	
29.	Ik denk dat ik in principe rationeel van aard ben.	___	___	In principe vertrouw ik op mijn eigen meningen en gezichtspunten.	
30.	Ik werk graag grondig aan niet teveel zaken tegelijkertijd.	___	___	Ik werk graag aan veel verschillende zaken tegelijkertijd, maar niet in detail.	

		A	B	
31.	Ik vraag me af "Is het juist wat we doen?"	___	___	Ik vraag me af "Werkt het?".
32.	Ik laat zelden toe dat deadlines bijgesteld worden.	___	___	Ik stel deadlines nogal gemakkelijk bij.
33.	Ik werk graag aan zaken waar ik mijn beschikbare kennis kan gebruiken.	___	___	Ik werk graag aan het ontwikkelen van mogelijkheden, die ertoe leiden dat ik nieuwe vaardigheden moet verwerven.
34.	Als ik onder druk sta, hecht ik des te meer belang aan het tijd maken voor mezelf om de zaken goed te overdenken.	___	___	Als ik onder druk sta, hecht ik des te meer belang aan het ontmoeten van anderen om de zaken door te praten.
35.	Ik neem de dingen zoals ze komen.	___	___	Ik werk graag volgens een systeem en met een duidelijke tijdsplanning.
36.	Oplossingen worden me duidelijker als ik ze kan relateren aan mijn overtuigingen.	___	___	Oplossingen worden me duidelijker als ik ze met de feiten kan verbinden.
37.	Ik zie meestal wel het hele probleem maar de details ontgaan me nogal eens.	___	___	Ik zie meestal wel de details van een probleem maar ik vind het vaak moeilijk het "totaalbeeld" te zien.
38.	Ik praat veel, en dit helpt me om na te denken.	___	___	Ik denk veel na voor ik praat.
39.	Onder druk moeten logica en rede de overhand krijgen op persoonlijke principes.	___	___	Onder druk moeten persoonlijke principes de overhand krijgen op logica en rede.
40.	Ik experimenteer graag met nieuwe werkwijzen om een probleem op te lossen.	___	___	Ik los problemen liever op een praktische en systematische wijze op.

**VRAGEN 41-60: WELK WOORD VAN ELK PAAR BESCHRIJFT U HET
BESTE? (SCORE ALS VOOR VRAGEN 1-40)**

		A	B	
41.	Overtuigen	___	___	Beschouwen
42.	Toekomst	___	___	Heden
43.	Vraag	___	___	Geloof
44.	Verbeelding	___	___	Gezond verstand
45.	Ordelijk	___	___	Flexibel
46.	Productie	___	___	Research
47.	Overtuiging	___	___	Rede
48.	Concentratie	___	___	Variatie
49.	Pragmatisch	___	___	Principes
50.	Mededeelzaam	___	___	Zwijgzaam
51.	Ongepland	___	___	Gepland
52.	Gevoelens	___	___	Analyse
53.	Creatief	___	___	Praktisch
54.	Invoeren	___	___	Ondersteunen
55.	Controleren	___	___	Exploreren
56.	Begrijpen	___	___	Beslissen
57.	Objektief	___	___	Subjektief
58.	Bouwen	___	___	Ontwerpen
59.	Voorzichtig	___	___	Impulsief
60.	Aktie	___	___	Informatie

ONDERZOEKSVRAGEN

Door de volgende informatie te verschaffen zal u ons helpen met ons onderzoekswerk. Uw antwoorden zijn geheel confidencieel.

Volledige naam:	<input type="text"/>	Sex :	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	Leeftijd:	<input type="text"/>
Vakkundig of technische gebied (indien van toepassing) (bijv. techniek of ingenieurswerk, accountancy, computerwerk, journalistiek of secretariaatswerk)			
<input type="text"/>			
Functie-gebied: (s.v.p. aansrtepen waar u de meeste tijd doorbracht)			
<input type="checkbox"/> Bedrijfsplanning/ontwikkeling	<input type="checkbox"/> Productie/Constructie/Controle		
<input type="checkbox"/> Personeelsafdeling	<input type="checkbox"/> Ontwerp en/R&D (Research & Development)		
<input type="checkbox"/> Financiering/Accountancy	<input type="checkbox"/> Adviseren		
<input type="checkbox"/> Verkoop/Marketing/PR	<input type="checkbox"/> Administratie		
Ander werkgebied:(toelichten s.v.p.)	<input type="text"/>		
Vorig werkgebied: (toelichten s.v.p.)	<input type="text"/>		
Aantal jaren in uw huidige werkgebied of functie:	<input type="text"/>		
Tijd naar schatting doorgebracht in behenrende/supervisie en vakkundig/technische functies:	Niveau's tussen u zelf en de topfunctie in de organisatie.	0	<input type="checkbox"/>
Beherend/supervisie <input type="text"/>		1	<input type="checkbox"/>
Vakkundig/technisch <input type="text"/>		2	<input type="checkbox"/>
		3	<input type="checkbox"/>
		4	<input type="checkbox"/>
		5 of meer	<input type="checkbox"/>
		10 of meer	<input type="checkbox"/>
<hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: auto;"/>			
100%			
Het totaal aantal mensen dat onder u in uw afdeling werkt. Als er niemand onder u is, dan is dat 0. Als u de supervisie heeft over twee mensen die ieder tien mensen onder zich hebben, dan is dat 22.			
Het totale aantal mensen onder u:			
<input type="text"/>			